

SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL SUDESTE III – SEDE

- a) Serviços de copeiragem nas dependências do prédio da Superintendência Regional Sudeste 3, com dedicação de mão-de-obra exclusiva e fornecimento de uniformes, insumos e EPIs;
- b) Serviços Gerais (montagem e carregamento de materiais e mobiliário) sob demanda, **sem dedicação exclusiva de mão-de-obra**, para atendimento do prédio da SRSE-3 e todas as unidades a ela vinculadas.

TIPO DE SERVIÇO	QUANTITATIVO	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS (30 MESES)
COPEIRAGEM	4,00	R\$ 50.636,98	R\$ 1.519.109,31
CARREGADOR (SERVIÇOS GERAIS)*	-	R\$ 30.685,32	R\$ 920.559,64
MONTADOR (SERVIÇOS GERAIS)*	-	R\$ 15.369,50	R\$ 461.085,02
		R\$ 96.691,80	R\$ 2.900.753,98

Meses de Execução Contratual	30
------------------------------	-----------

SERVIÇOS DE CARREGADOR E MONTAGEM DE MÓVEIS – CÁLCULO DE VALORES SOB DEMANDA					
TIPO DE SERVIÇO	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (CCT)	VALOR DIÁRIO DOS SERVIÇOS (CCT)*	VALOR DIÁRIO – PESQUISA DE PREÇOS**	MEDIANA (PESQUISA DE PREÇOS E VALOR DIÁRIO CF CCT)
CARREGADOR (SERVIÇOS GERAIS)	1,00	R\$ 4.399,38	R\$ 199,97	R\$ 238,39	R\$ 219,18
MONTADOR (SERVIÇOS GERAIS)	1,00	R\$ 4.416,25	R\$ 200,74	R\$ 238,39	R\$ 219,56

Meses de Execução Contratual	30
------------------------------	-----------

* **VALOR DIÁRIO DOS SERVIÇOS (CCT):** Cálculo do valor estimado mensal dos serviços / 22 dias úteis

** **VALOR DIÁRIO – PESQUISA DE PREÇOS:** Calculado com base na MEDIANA obtida no portal “Pesquisa de Preços”

SERVIÇOS DE CARREGADOR E MONTAGEM DE MÓVEIS – CÁLCULO DE ESTIMATIVA DE DEMANDAS						
UNIDADE ADMINISTRATIVA	TIPO DE SERVIÇO	QUANTITATIVO	VALOR DIÁRIO DOS SERVIÇOS (ESTIMADO)***	QTDE MENSAL DE DIÁRIAS ESTIMADAS	VALOR MENSAL ESTIMADO	TOTAL ESTIMADO (MENSAL)
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL SUDESTE III	CARREGADOR (SERVIÇOS GERAIS)	2,00	R\$ 219,18	10	R\$ 4.383,62	R\$ 6.579,26
	MONTADOR (SERVIÇOS GERAIS)	1,00	R\$ 219,56	10	R\$ 2.195,64	
GEX CAMPOS DOS GOYTACAZES	CARREGADOR (SERVIÇOS GERAIS)	2,00	R\$ 219,18	10	R\$ 4.383,62	R\$ 6.579,26
	MONTADOR (SERVIÇOS GERAIS)	1,00	R\$ 219,56	10	R\$ 2.195,64	
GEX DUQUE DE CAXIAS	CARREGADOR (SERVIÇOS GERAIS)	2,00	R\$ 219,18	10	R\$ 4.383,62	R\$ 6.579,26
	MONTADOR (SERVIÇOS GERAIS)	1,00	R\$ 219,56	10	R\$ 2.195,64	
GEX NITERÓI	CARREGADOR (SERVIÇOS GERAIS)	2,00	R\$ 219,18	10	R\$ 4.383,62	R\$ 6.579,26
	MONTADOR (SERVIÇOS GERAIS)	1,00	R\$ 219,56	10	R\$ 2.195,64	
GEX PETRÓPOLIS	CARREGADOR (SERVIÇOS GERAIS)	2,00	R\$ 219,18	10	R\$ 4.383,62	R\$ 6.579,26
	MONTADOR (SERVIÇOS GERAIS)	1,00	R\$ 219,56	10	R\$ 2.195,64	
GEX RIO DE JANEIRO	CARREGADOR (SERVIÇOS GERAIS)	2,00	R\$ 219,18	10	R\$ 4.383,62	R\$ 6.579,26
	MONTADOR (SERVIÇOS GERAIS)	1,00	R\$ 219,56	10	R\$ 2.195,64	
GEX VOLTA REDONDA	CARREGADOR (SERVIÇOS GERAIS)	2,00	R\$ 219,18	10	R\$ 4.383,62	R\$ 6.579,26
	MONTADOR (SERVIÇOS GERAIS)	1,00	R\$ 219,56	10	R\$ 2.195,64	
TOTAL MENSAL ESTIMADO (CARREGADOR E MONTADOR)	CARREGADOR (SERVIÇOS GERAIS)	14,00	R\$ 1.534,27	70,00	R\$ 30.685,32	R\$ 46.054,82
	MONTADOR (SERVIÇOS GERAIS)	7,00	R\$ 1.536,95	70,00	R\$ 15.369,50	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
SERVIÇO DE COPEIRAGEM, CARREGAMENTO DE CARGAS E MONTAGEM E DESMONTAGEM DE MOBILIÁRIO
ANEXO II
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS	
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	RIO DE JANEIRO
Tipo de serviço	Copeiragem / Serviços Gerais (carregador e montador)
Número de meses de execução contratual	30,0
UNIDADE	SUPERINTENDENCIA REGIONAL SUDESTE III – RJ

DADOS COMPLEMENTARES			
Tipo de serviço	Copeiragem	Carregador	Montador
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.516,00	R\$ 1.516,00	R\$ 1.516,00
Categoria profissional	Copeira(o) (CBO 5134-25)	Carregador (CBO 7832-15)	Montador (CBO 7741-05)
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio	01/03/2023 a 29/02/2024	01/03/2023 a 29/02/2024	01/03/2023 a 29/02/2024
Data base da categoria (dia/mês/ano)			

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Copeira(o) (CBO 5134-25)	Carregador (CBO 7832-15)	Montador (CBO 7741-05)
			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.516,00	R\$ 1.516,00	R\$ 1.516,00
B	Adicional de Periculosidade				
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno				
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida				
F	Outros (especificar)				
Total			R\$ 1.516,00	R\$ 1.516,00	R\$ 1.516,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Copeira(o) (CBO 5134-25)	Carregador (CBO 7832-15)	Montador (CBO 7741-05)
			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 126,28	R\$ 126,28	R\$ 126,28
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 42,14	R\$ 42,14	R\$ 42,14
Total			R\$ 168,43	R\$ 168,43	R\$ 168,43

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.					
			Copeira(o) (CBO 5134-25)	Carregador (CBO 7832-15)	Montador (CBO 7741-05)
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 336,89	R\$ 336,89	R\$ 336,89
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 42,11	R\$ 42,11	R\$ 42,11
C	SAT	3,00%	R\$ 50,53	R\$ 50,53	R\$ 50,53
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 25,27	R\$ 25,27	R\$ 25,27
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,84	R\$ 16,84	R\$ 16,84
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,11	R\$ 10,11	R\$ 10,11
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,37	R\$ 3,37	R\$ 3,37
H	FGTS	8,00%	R\$ 134,75	R\$ 134,75	R\$ 134,75
Total		36,80%	R\$ 619,87	R\$ 619,87	R\$ 619,87

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

			Copeira(o) (CBO 5134-25)	Carregador (CBO 7832-15)	Montador (CBO 7741-05)
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 6,90	R\$ 195,20	R\$ 195,20	R\$ 195,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 22,50	R\$ 445,50	R\$ 445,50	R\$ 445,50
C	Benefício Social Familiar	R\$ 19,00	R\$ 19,00	R\$ 19,00	R\$ 19,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)				
Total			R\$ 659,70	R\$ 659,70	R\$ 659,70

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

		Copeira(o) (CBO 5134-25)	Carregador (CBO 7832-15)	Montador (CBO 7741-05)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 168,43	R\$ 168,43	R\$ 168,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 619,87	R\$ 619,87	R\$ 619,87
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 659,70	R\$ 659,70	R\$ 659,70
Total		R\$ 1.448,00	R\$ 1.448,00	R\$ 1.448,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

			Copeira(o) (CBO 5134-25)	Carregador (CBO 7832-15)	Montador (CBO 7741-05)
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,78	R\$ 10,78	R\$ 10,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,67	R\$ 0,67	R\$ 0,67
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 45,48	R\$ 45,48	R\$ 45,48
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 12,13	R\$ 12,13	R\$ 12,13
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 67,38	R\$ 67,38	R\$ 67,38
Total			R\$ 136,44	R\$ 136,44	R\$ 136,44

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

			Copeira(o) (CBO 5134-25)	Carregador (CBO 7832-15)	Montador (CBO 7741-05)
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 258,27	R\$ 258,27	R\$ 258,27
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 41,98	R\$ 41,98	R\$ 41,98
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,33	R\$ 0,33	R\$ 0,33
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 8,32	R\$ 8,32	R\$ 8,32
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,99	R\$ 4,99	R\$ 4,99
F	Outros (especificar)				
Total			R\$ 313,89	R\$ 313,89	R\$ 313,89

Módulo 5 - Insumos Diversos

		Copeira(o) (CBO 5134-25)	Carregador (CBO 7832-15)	Montador (CBO 7741-05)
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais	R\$ 5.805,25	R\$ -	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 788,57	R\$ -	R\$ 13,43
C	Uniformes	R\$ 65,43	R\$ 86,47	R\$ 86,47
D		R\$ -	R\$ -	R\$ -
	Total	R\$ 6.659,25	R\$ 86,47	R\$ 99,90

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

			Copeira(o) (CBO 5134-25)	Carregador (CBO 7832-15)	Montador (CBO 7741-05)
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 302,21	R\$ 105,02	R\$ 105,43
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	6,79%	R\$ 704,52	R\$ 244,84	R\$ 245,77
C	Tributos		R\$ -	R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 1.024,93	R\$ 356,19	R\$ 357,55
	COFINS	7,60%			
	ISSQN	5,00%	R\$ 554,02	R\$ 192,53	R\$ 193,27
	Total		R\$ 2.585,67	R\$ 898,58	R\$ 902,02

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Copeira(o) (CBO 5134-25)	Carregador (CBO 7832-15)	Montador (CBO 7741-05)
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.516,00	R\$ 1.516,00	R\$ 1.516,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.448,00	R\$ 1.448,00	R\$ 1.448,00
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 136,44	R\$ 136,44	R\$ 136,44
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 313,89	R\$ 313,89	R\$ 313,89
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 6.659,25	R\$ 86,47	R\$ 99,90
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 10.073,58	R\$ 3.500,80	R\$ 3.514,22
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2.585,67	R\$ 898,58	R\$ 902,02
	Valor Total por Empregado	R\$ 12.659,24	R\$ 4.399,38	R\$ 4.416,25

MATERIAIS PARA COPEIRAGEM - MENSAL				
ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE MENSAL	VALOR ESTIMADO
Adoçante	unid	R\$ 4,40	87,00	R\$ 382,80
Água Mineral	Garraão 20 litros	R\$ 12,80	1.275,00	R\$ 16.320,00
Café torrado moído, intensidade média, tipo tradicional, empacotamento vácuo, Prazo de validade mínimo de 10 meses.	kg	R\$ 15,19	286,00	R\$ 4.344,34
Chá	cx 25 unid	R\$ 4,27	52,00	R\$ 222,04
coador de café 20 litros algodão com cabo	unidade	R\$ 12,90	20,00	R\$ 258,00
Colher descartável	cento	R\$ 4,25	87,00	R\$ 369,75
Copo descartável café 50 ml	cento	R\$ 2,91	87,00	R\$ 253,17
Copo descartável líquidos frios e quentes 180 ml	cento	R\$ 5,90	87,00	R\$ 513,30
Detergente	500 ml	R\$ 1,47	8,00	R\$ 11,76
Esponja de espuma dupla face	pct 4 unid	R\$ 0,57	8,00	R\$ 4,56
Flanela	unid	R\$ 1,78	4,00	R\$ 7,12
Guardanapo de papel extra-macio folha dupla	pct 50	R\$ 3,26	120,00	R\$ 391,20
Pano de prato	unid	R\$ 4,77	16,00	R\$ 76,32
Sabão em barra	5 unid	R\$ 8,33	8,00	R\$ 66,64
Total mensal				R\$ 23.221,00
Total por posto (Total mensal R\$				5.805,25

EQUIPAMENTOS							
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE (G)	VALOR UNITÁRIO (H)	VALOR TOTAL I = (G x H)	VIDA ÚTIL EM MESES	VALOR RESIDUAL K = (I * J) *		VALOR MENSAL (I - K)/L
				(L)	% (J)	R\$ (K)	
Copo de vidro 300 ml	40	R\$ 5,01	R\$ 200,40	6,00	20%	R\$ 40,08	R\$ 26,72
Conjunto xicara e pires 50 ml	40	R\$ 14,22	R\$ 568,80	6,00	20%	R\$ 113,76	R\$ 75,84
Bule 1 litro	13	R\$ 70,25	R\$ 913,25	36,00	20%	R\$ 182,65	R\$ 20,29
Bandeja	87	R\$ 76,44	R\$ 6.650,28	36,00	20%	R\$ 1.330,06	R\$ 147,78
Açucareiro 350g com tampa e colher em aço inoxidável	87	R\$ 15,30	R\$ 1.331,10	36,00	20%	R\$ 266,22	R\$ 29,58
Garrafa Térmica 1,8 litro com pressão e ampola imquebrável	87	R\$ 91,99	R\$ 8.003,13	24,00	20%	R\$ 1.600,63	R\$ 266,77
Suporte para galao de agua, com funcao para resfriamento de agua	87	R\$ 621,33	R\$ 54.055,71	25,00	20%	R\$ 10.811,14	R\$ 1.729,78
Cafeteria elétrica, capacidade 20 litros, potência 3000w	2	R\$ 1.900,00	R\$ 3.800,00	60,00	20%	R\$ 760,00	R\$ 50,67
Carrinho de chá	1	1369,99	R\$ 1.369,99	60,00	20%	R\$ 274,00	R\$ 18,27
Total							R\$ 2.365,71
Total mensal por posto							R\$ 788,57

(*) Para fins de cálculo do custo referente aos “materiais e utensílios”, as proponentes deverão observar os parâmetros fixados, no tocante ao valor residual correspondente a 20% do valor item, bem como a estimativa de vida útil dos bens (60 meses), correspondendo a uma taxa de depreciação de 10% ou 20% ao ano, com base nas normas contábeis e tributárias vigentes.

UNIFORMES - SERVIÇOS GERAIS (CARREGADOR E MONTADOR)				
DESCRIÇÃO	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ESTIMADO
Calça	Unidade	R\$ 41,00	4	R\$ 164,00
Camisas Operacionais	Unidade	R\$ 33,89	4	R\$ 135,56
Blusa	Unidade	R\$ 125,00	4	R\$ 500,00
Crachá em PVC impressão frente + cordão	Unidade	R\$ 5,50	1	R\$ 5,50
Meias	Par	R\$ 8,45	4	R\$ 33,80
Sapato de segurança	Par	R\$ 49,70	4	R\$ 198,80
Total anual				R\$ 1.037,66
Total mensal				R\$ 86,47

UNIFORMES E EPI - COPEIRAGEM				
DESCRIÇÃO	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ESTIMADO
Avental	Unidade	36,00	4	R\$ 144,00
Blusa	Unidade	46,00	4	R\$ 184,00
Calça	Unidade	41,00	4	R\$ 164,00
Camisas Operacionais	Unidade	11,95	4	R\$ 47,80
Touca descartável	caixa com 100	7,90	0,11	R\$ 0,87
Luva de segurança térmica	par	6,41	1	R\$ 6,41
Crachá em PVC impressão frente + cordão	Unidade	5,50	1	R\$ 5,50
Meias	Par	8,45	4	R\$ 33,80
Sapato de segurança	Par	49,70	4	R\$ 198,80
Total anual				R\$ 785,18
Total mensal				R\$ 65,43

EQUIPAMENTOS - AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (MONTADOR)						
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE (G)	VALOR UNITÁRIO (H)	VALOR TOTAL I = (G x H)	VIDA ÚTIL EM MESES	VALOR RESIDUAL K = (I * J) *	
				(L)	% (J)	RS (K)
Caixa de ferramentas de uso geral	1	R\$ 895,00	R\$ 895,00	60,00	10%	R\$ 89,50
Total						R\$ 13,43

SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL SUDESTE III - SEDE								
UNIDADE	ENDEREÇO	MUNICÍPIO	T 2023 (REGISTRO)	DATA-BASE	SALÁRIO-BASE (COPEIRA)	SALÁRIO (CARREGADOR E MONTADOR)	AUXILIO ALIMENTAÇÃO (POR DIA ÚTIL)	BENEFICIO SOCIAL FAMILIAR
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL SUDESTE III - RJ	Rua Pedro Lessa, 36, 12º andar - Centro - CEP 20.030-030	RIO DE JANEIRO	RJ000850/2023	01/03/23	R\$ 1.516,00	R\$ 1.516,00	R\$ 22,50	R\$ 19,00

SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL SUDESTE III - SEDE						
UNIDADE	ENDEREÇO	MUNICÍPIO	ALÍQUOTA ISSQN	LEGISLAÇÃO ISSQN	TARIFA VT	FONTE VALOR VT
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL SUDESTE III – RJ	Rua Pedro Lessa, 36, 12º andar – Centro – CEP 20.030-030	RIO DE JANEIRO	5,00%	DECRETO Nº 10.514 DE 08 DE OUTUBRO DE 1991, com alterações	R\$ 6,90	Metrô Rio

SERVIÇO DE COPEIRAGEM E SERVIÇOS GERAIS (CARREGADOR/MONTADOR)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - COPEIRAGEM / CARREGADOR / MONTADOR

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Rio de Janeiro
Tipo de serviço	Copeiragem e Serviços Gerais (carregador e montador)
Número de meses de execução contratual	30,0
UNIDADE:	SRSE-3

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Copeiragem e Serviços Gerais (carregador e montador)
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.516,00
Categoria profissional	Copeiragem (5134-25) Carregador (7832-15) Montador (
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio	01/03/2023 a 29/02/2024
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2023

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Rubrica	Percentual (%)	Legislação	Observação
A	Salário Base	-	vide aba CCT	Calculado o Salário Base proporcional, considerando-se a jornada de 44 horas semanais.
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	vide aba CCT	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	13ª (décimo terceiro) Salário	8,33%	Art. 7º, inc. VIII da CF/88; Art. 1º, § único do Decreto nº 57.155 de 03/11/65; Art. 1º, §§ 1º e 2º da Lei 4.090/62 Jurisprudência TCU – Acórdão nº 1753/2008 – Plenário	Módulo 1 x 8,33%	
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	Art. 129 da CLT Art. 7º, inciso XVII da CF/88; Anexo XII da IN 05/2017	Módulo 1 x 2,78%	Percentual de 2,78 encontrado através de: (1 / 3) / 12 meses. (Anexo VII-D da IN/SEGES/MP nº 05/2017)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	INSS	20,00%	Art. 195, inciso I, alínea "a" da CF Art. 22, inc. I da Lei 8.212/91; IN RFB nº 971/2009 (art. 72, inc. II); Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário – item 49 do relatório.	20% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
B	Salário Educação	2,50%	Art. 3º, inciso I do Decreto nº 87.043/1982; Art. 15 – Lei nº 9.424/96; Art. 1º § 1º – Decreto Nº 6.003/2006; Art. 212 § 5º da Constituição Federal; Súmula Nº 732 do STF.	2,5% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
C	SAT	3,00%	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei nº 8.212/91; Resolução MPS/ CNPS nº 1.316, de 31 de maio de 2010; Súmula nº 351 – STF; Decreto nº 6.042/2007; Decreto nº 6.957/2009; Decreto nº 3.048/99.	3% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Percentual de 1,5% conforme Estudo sobre a Composição de Custos dos Serviços de Limpeza do Ministério da Economia (2019).
D	SESC ou Sesi	1,50%	Art. 30 da Lei nº 8.036/90; Art. 240 da Constituição Federal; Art. 3º do Decreto-Lei nº 9853/46; Acórdão TCU nº 1753/2008 – Plenário (item 49 do relatório)	1,5% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
E	SENAI - SENAC	1,00%	Art. 4º do Decreto-Lei 8621/46; Decreto-Lei nº 2.318/86 Acórdão TCU nº 1753/2008 – Plenário (item 49 do relatório)	1,0% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
F	SEBRAE	0,60%	Lei nº 8.029/90, alterado pela Lei nº 8.154/90; Jurisprudência – TCU – Acórdão nº 1753/2008 – Plenário	0,6% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
G	INCRA	0,20%	Art. 15 da Lei Complementar nº 11, de 25 de maio de 1971; Jurisprudência TCU – Acórdão nº 1753/2008 – Plenário; Art. 1º Inciso I e art. 3º, do Decreto-Lei nº 1.146/1970	0,2% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
H	FGTS	8,00%	Art. 15 da Lei nº 8.036/90; Art. 7º inciso III da Constituição Federal; Súmula nº 63 do TST; Acórdão nº 1753/2008 – Plenário	8,0% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	

Nota: O cálculo leva em consideração as alíquotas dos tributos, não prevendo os regimes especiais de tributação e/ou desoneração de folha de pagamento.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.					
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário (R\$)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	Transporte	6,90	Cláusula 14ª da CCT RU000850/2023 Art. 6º e 9º do Decreto nº 95.247/87 Art. 2º e 4º, § único e Art. 5º, § 3º da Lei 7418/85 Art. 458, §2º, inc. III da CLT Acórdão TCU nº 282/09 – 1ª Câmara (Voto)	Se (22 dias x 2 vales/dia x tarifa) – (salário x 6%) > 0 [Devido 22 dias x 2 vales/dia x tarifa] – (salário x 6%) Se (22 dias x 2 vales/dia x tarifa) – (salário x 6%) < 0 (não deve ser provisionado nenhum valor)	- Considerou-se o valor correspondente a duas passagens por dia, conforme Caderno de Logística dos Serviços de Limpeza;
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	22,50	Cláusula 16ª da CCT RU000850/2023	90%*(Valor unitário x 22)	- Desconto de 10% sobre o valor do benefício, conforme Parágrafo 2º da Cláusula 12ª da CCT RU000850/2023
C	Seguro de Vida			Valor unitário	
D	Benefício Social e Amparo à Família	19,00	Cláusula 20ª da CCT RU000850/2023	Valor unitário	***Valor referente ao convênio com o Instituto de Desenvolvimento Sócio/Econômico dos Trabalhadores de Baixa Renda IDESBRE;

Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	Art. 7º, XXI da CF/1988 Art. 487, "I" da CLT Art. 1º da Lei 12506/2011 Acórdão TCU 1904/2007, 3.006/2010 – Plenário e 11.186/2017 – Plenário e 1.586/2018 – Plenário Parecer Referencial nº 001/2020/CLIC/PFE-INSS-SEDE/PGF/AGU	Fórmula: $[100\% \times (1/12) \times 5,55\%] = 0,46\%$ Em que: 100% = salário integral 1 = um mês não trabalhado 12 = número de meses do ano 5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalharam durante o aviso prévio, de acordo com estudo do STF Base de Cálculo:(Módulo 1 + Submódulo 2.1 + Submódulo 2.3)	- Fórmula obtida no Acórdão TCU 1904/2007 – Plenário; - De acordo com o Parecer Referencial nº 001/2020/CLIC/PFE-INSS-SEDE/PGF/AGU, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,046% a cada ano de prorrogação.
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	Lei 8.063/90	0,04% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	- O percentual de 0,04 foi encontrado através do seguinte: % Aviso Prévio Indenizado x % FGTS. - Utilizada a mesma base de cálculo que foi levada em conta para cálculo do FGTS.
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	Art. 18 da Lei 8036/90 Acórdão TCU 1186/2017-Plenário, Plenário, 3.006/2010 – Plenário e 11.186/2017 – Plenário e 1.586/2018 – Plenário	Fórmula: $[(100\%/30) \times 7]/12 + 1,94\%$ Onde: 100% = salário integral 30 = número de dias no mês 7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar 12 = número de meses no ano Base de Cálculo:(Módulo 1 + Submódulo 2.1 + Submódulo 2.3)	- Fórmula obtida no Acórdão TCU 1904/2007; - De acordo com o Parecer Referencial nº 001/2020/CLIC/PFE-INSS-SEDE/PGF/AGU, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	Art. 18 da Lei 8036/90 Acórdão TCU 1186/2017-Plenário	0,72% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	- O percentual de 0,72 é encontrado através do seguinte: Aviso Prévio Trabalhado x % Total do Módulo 2.2. - Utilizada a mesma base de cálculo que foi levada em conta no submódulo 2.2.
E	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	Art. 15 da Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 § 1º do art. 18 da Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 Art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001 Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019	4% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	- Anexo XII, item 14 da IN 05/2017 - Conforme orientação do Anexo XII da IN 05/2017 e site compras governamentais através de https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-contato/orientacoes-e-procedimentos/26-extincao-da-contribuicao-social-de-10-sobre-o-fgts-e-os-contratos-administrativos . - Utilizada a mesma base de cálculo que foi levada em conta no submódulo 2.2.

Nota: Nos termos da NOTA PGF/N/CRI/ Nº 485/2016, de 30 de maio de 2016 (aprova em 2 de junho de 2016), e com esteio no artigo 19, inciso V, parágrafos 4º, 5º e 7º da Lei nº 10.522, de 2002, e no artigo 3º, parágrafo 3º da Portaria Conjunta PGFN/RFB nº 1, de 2014, o aviso prévio indenizado, exceto seu reflexo no 13º salário, não integra a base de cálculo para fins de incidência das contribuições sociais previdenciárias incidentes sobre a folha de salários.

Nota: A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado e indenizado será no percentual máximo de 1.94% e 0,46%, respectivamente, no primeiro ano e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0.194% e 0,046%, respectivamente, a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do Termo Aditivo, nos termos do Acórdão nº 1.186/2017 – Plenário e Lei nº 12.506/2011.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	Cobertura de Férias	0,00%	Art. 129 e 130 da CLT Art. 7º, inc XVII da CF/88	8,33% x (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	- Custo mensal que a contratada tem com a remuneração de substituto do beneficiário que goza de férias. - Percentual de 8,33% é encontrado através de: 1 / 12 meses.
B	Ausências Legais	1,35%	Art 131 , I, Art. 473, II, X e XI da CLT Simula TST nº 39	1,35% x (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	- O percentual de 1,35% é encontrado através do seguinte: 4.8740 / 30 dias / 12 meses. Ver quadro abaixo * Média de faltas anuais por motivos legais.
C	Licença-paternidade	0,01%	Art 473, inciso III da CLT, Lei 11.770/2008 Inciso XIX do art. 7º da Constituição Federal	Fórmula: $\{[(5/30)/12] \times (1,5\% \times 100\% \times 51,67\%)\} = 0,01\%$ Em que: 5 = número de dias em que o empregado não trabalha e a Contratada o remunera; 30 = número de dias no mês; 12 = número de meses no ano; 1,5% = média trabalhadores que são pais durante o ano, de acordo estatísticas IBGE; 100% = salário integral Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3	- Fórmula obtida no Acórdão TCU 1904/2007 – Plenário; - Considerado o percentual de 51,67% de homens no serviço de limpeza (Caderno Técnico – Serviço de Limpeza)
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	Arts. 19 a 23 da Lei 8.213/91 Lei nº 6.367/76 Art 473 da CLT	0,27% x (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	- Considera uma média de faltas anuais por acidente de trabalho de 0,9659 (Fonte: SEGES – Caderno Técnico – Limpeza – Minas Gerais). - O percentual de 0,27 é encontrado através do seguinte: (0,9545 / 30 dias / 12 meses). Obs: O percentual de 0,27% é utilizado pelo Acórdão TCU 4.203/2011 - 2ª Câm. que utiliza o Acórdão 1.753/2008 -P como referência.
E	Afastamento Maternidade	0,62%	Impacto do item férias sobre a licença maternidade.	Fórmula: $120/30 \times 48,33\% \times 0,0032$ Em que: 120 = número de dias de afastamento maternidade; 30 = número de dias no mês; 48,33% = percentual de mulheres no serviço de limpeza 0,0032 = número de ocorrência de afastamento maternidade obtido pelo censo do IBGE	- Considerou-se que o salário maternidade é financiado pelo INSS. - Considerou-se a expectativa mensal de afastamentos por licença maternidade (IBGE): 0,0032 . Considerou-se que 48,33% são mulheres na limpeza. - O percentual de 0,62 é encontrado através de : (120 dias / 30 dias * 10,12% * 0,0032) / 12 meses.

Ausência Legais (Diversas)	
Média de faltas anuais por motivos legais (dias)	
Ausência justificada	1,0000
Afastamento por doença	3,4932
Consulta médica filho	0,2688
Óbitos na família	0,0427
Casamento	0,0355
Doação de sangue	0,0200
Testemunho	0,0040
Consulta pré-natal	0,0098
Total	4,8740
Fonte: SEGES – Caderno Técnico – Limpeza – Rio de Janeiro, p.19	